

ASPECTOS GERAIS

- Direitos fundamentais de 2ª geração
→ prestações positivas (de fazer)
- = normas de ordem pública (natureza imperativa)
- Para melhorar a vida dos hipossuficientes

→ Normas de eficácia limitada e aplicabilidade mediata

DIREITOS SOCIAIS (ART 6º)

- São eles: CF/88
 1. Educação
 2. Saúde
 3. Trabalho
 4. Lazer
 5. Segurança
 6. Previdência social
 7. Proteção à
 - Maternidade
 - Infância
 8. Assistência aos desamparados
 9. Moradia (EC 26/2000)
 10. Alimentação (EC 64/2010)
 11. Transporte (EC 90/2015)

STF: é rol **exemplificativo**
(há outros espalhados na CF/88)

DIREITOS SOCIAIS

CONCRETIZAÇÃO

- Exige firma atuação estatal (Políticas públicas)

PRINCÍPIOS

1. Reserva do possível
 - = devem ser efetivados "na medida do **financeiramente possível**"
 - Demonstração objetiva
 - Inexistência de recursos
 - Ausência de previsão orçamentária
 - Limitada pelo mínimo existencial
 - STF: o judiciário pode (excepcionalmente) determinar implementação de ações para concretização dos direitos sociais
2. Mínimo existencial
 - Prestações essenciais para uma **existência digna** (condições materiais mínimas)
 - Tem-se intensificado a **atuação do judiciário** na implementação de políticas públicas para concretização dos direitos fundamentais
 - **principalmente na saúde** (fornecimento de medicamentos)
3. Vedação do retrocesso
 - Evitar que conquistas sociais alcançadas pelo cidadão sejam desconstruídas
 - = **garantia institucional** e **direito subjetivo**

ASPECTOS GERAIS

- Art. 7º da CF/88 = rol exemplificativo
"além de outros que visem à melhoria de sua condição social"
- Aplicam-se aos trabalhadores urbanos e rurais

ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- Proteção contra despedida arbitrária sem justa causa
Nos termos de lei complementar
Preverá indenização compensatória dentre outros

CF/88 previu 2 casos de vedação

absoluta à dispensa { Arbitrária
Sem justa causa

1. Empregado eleito para direção de CIPAS (Do registro a 1 ano após término do mandato)
2. Empregada gestante (Da confirmação da gravidez até 5 meses após o parto)

- Seguro-desemprego (se desemprego involuntário)
- FGTS (recolhido pelo empregador)
Alíquota: 8%
→ não é direito dos servidores públicos estatutários



ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- Salário mínimo
→ Fixado em lei (formal)
→ Reajuste periódico
→ Vedada sua vinculação para qualquer fim (STF deixa para pensão alimentícia)
- STF permite que os conscritos recebam remuneração inferior
- Piso salarial
→ Proporcional a { extensão
do trabalho complexidade
- Irredutibilidade do salário
→ Salvo disposto em convenção ou acordo coletivo
- Garantia de salário não inferior ao mínimo aos que percebem remuneração variável
- 13º salário com base na remuneração integral ou valor da aposentadoria
- Remuneração do trabalho noturno superior à do diurno
→ Adicional noturno devido ainda que o empregado trabalhe em regime de revezamento (STF)

direitos sociais
DIREITOS SOCIAIS
= INDIVIDUAIS DOS TRABALHADORES =

DIREITOS SOCIAIS

= INDIVIDUAIS DOS TRABALHADORES =

ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- Proteção ao salário
→ É **crime** sua retenção dolosa
- Participação nos Lucros e Resultados Desvinculada da remuneração
e, excepcionalmente, participação na **gestão** da empresa
- Salário-família
→ a dependente de trabalhador de **baixa renda**
- Duração normal do trabalho
→ { 8 horas diárias
44 semanais
Facultada { Redução da jornada
Compensação de horários
mediante acordo ou convenção coletiva
→ Jornada de **6 horas** para trabalho realizado em turnos **ininterruptos** de revezamento (salvo negociação coletiva)
- Repouso semanal remunerado, **preferencialmente** aos domingos

ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- Remuneração do serviço extraordinário (hora extra) **no mínimo 50% superior** Serviço normal
- Férias anuais remuneradas com $\geq 1/3$ a mais
- Licença { À gestante → 120 dias (sem prejuízo do emprego/salário)
Paternidade → termos da lei
A licença à adotante não pode ser inferior
- Proteção do mercado de trabalho da mulher
- Aviso prévio proporcional ao tempo de serviço (mínimo = 30 dias)
- Redução dos riscos inerentes ao trabalho
→ Normas de { Saúde
Higiene
Segurança
- Adicional de remuneração para Atividades { Penosas
Insalubres
Perigosas

ALGUNS DIREITOS IMPORTANTES

- Aposentadoria
- Assistência gratuita a { filhos dependentes em creches/pré-escolas
- Reconhecimento de **convenção** ou **acordo** coletivo
- Proteção em face da automação
- Seguro contra acidentes de trabalho
- A cargo do empregador
- Não **exclui indenização** em caso de **dolo ou culpa**
- Igualdade de direitos entre { empregado permanente trabalhador avulso

PEC Nº 72/2013

- Diz que altera a CF/88 para estabelecer a **igualdade de direitos** trabalhistas entre trabalhadores domésticos e demais trabalhadores urbanos/rurais
- Mas **não** atribuiu aos empregados domésticos todos os direitos dos demais

Parágrafo único do art.7º

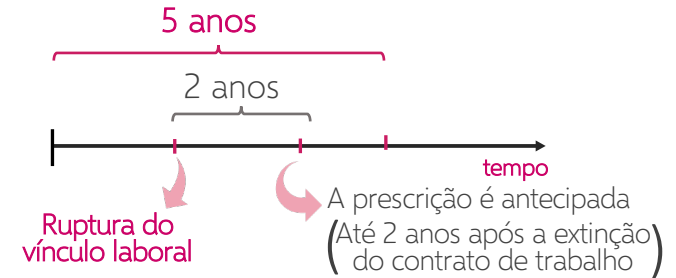
DIREITOS SOCIAIS = INDIVIDUAIS DOS TRABALHADORES =

AÇÕES RELACIONADAS A CRÉDITOS TRABALHISTAS

- Situação 1:** sem dissolução do contrato de trabalho



- Situação 2:** com dissolução do contrato



PROIBIÇÕES



- Diferenças de { Salário Função Critério de admissão } por motivo de { Sexo Idade Cor Estado civil }
- Discriminação no tocante à { Salário Critério de admissão }
- Distinção entre trabalho { manual técnico intelectual } e seus respectivos profissionais
- Trabalho { noturno perigoso a menores de 18 anos e insalubre } de qualquer tipo a < 16 anos (Salvo aprendiz > 14 anos)

ASPECTOS GERAIS

- **Art. 8º** da CF/88
 - ↳ É **livre** a associação
 - ↳ Profissional ou Sindical
 - ↳ Observadas disposições constitucionais
- Aplicam-se à organização de
 - Sindicatos rurais
 - Colônias de pescadores
- ↳ Atendidas as condições legais

Ninguém será obrigado a filiar-se ou manter-se filiado

CRIAÇÃO DE ORGANIZAÇÃO SINDICAL

- A lei não pode exigir **autorização** do estado
 - ↳ Salvo registro
- **Vedado** ao poder público
 - ↳ interferência na organização sindical
 - ↳ intervenção
- Princípio da **unicidade da organização sindical**
 - ↳ Vedada a criação de > 1 organização sindical na mesma base territorial
 - ↳ Não inferior a um município

DIREITOS SOCIAIS = COLETIVOS DOS TRABALHADORES =

ATUAÇÃO DO SINDICATO

- Defesa dos interesses/direitos da categoria
 - ↳ Individuais
 - ↳ Coletivos
- ↳ Inclusive questões
 - ↳ Judiciais
 - ↳ Administrativas
- Os sindicatos têm **ampla legitimidade** ativa (substitutos processuais)
- sem necessidade de prévia autorização
- **Obrigatória** a participação do sindicato nas negociações coletivas de trabalho

CONTRIBUIÇÕES



CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

- Facultativa
- Fixada pela assembleia geral
- Só é exigível dos filiados do respectivo sindicato

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

- Fixada em lei
- Recolhimento pelos empregadores apenas dos empregados que autorizarem

ESTABILIDADE SINDICAL

- Vedada a dispensa do empregado sindicalizado
 - ➔ A partir do **registro da candidatura**
 - A cargo de direção ou representação sindical
- Se eleito: até **1 ano** após o final do mandato
 - ➔ Ainda que como suplente
- Não se aplica se cometer falta grave (nos termo da lei)

OUTROS DIREITOS IMPORTANTES

- Assegurada participação de {trabalhadores empregadores} nos colegiados de **órgãos públicos** que discutam sobre seus interesses {profissionais previdenciários}
- Em empresas com mais de **200 empregados**
 - ➔ Eleição de um representante

Finalidade exclusiva de promover **entendimento** direto entre empregados e empregadores

- O **aposentado** filiado tem direito de {Voto **Ser votado**}
 - ➔ Aposentado pode ser eleito representante sindical

direitos sociais DIREITOS SOCIAIS = COLETIVOS DOS TRABALHADORES =

DIREITO DE GREVE

- É assegurado o direito de greve
 - ➔ Os trabalhadores decidem sobre a oportunidade e interesses defendidos
- A **lei** definirá {Serviços/atividades essenciais Atendimento das necessidades **inadiáveis** da comunidade}
- Os **abusos** sujeitam os responsáveis às penas da lei