

 05

Papéis e Curiosidades

Transcrição

Abordaremos os **papéis de liderança** nas empresas.

Atualmente, o papel que oferece **melhor remuneração** no mercado é o de **gerente de projetos**. Este profissional possui remuneração acima da média.

Inclusive, fiz uma pesquisa sobre qual a diferença média de salário entre um **desenvolvedor de software sênior** e um **gerente de projetos júnior**. A média salarial do primeiro é de R\$7.500,00 enquanto a do segundo é de R\$6.500,00.

Perceba a proximidade entre as duas. De acordo com o Ministério do Trabalho, no mercado brasileiro, o gerente de projetos (desconsiderando juniores e seniores) recebe em média R\$8.500,00.

Se tiver informações que possam nos ajudar, por favor, deixe nos comentários. Vamos tentar construir juntos um entendimento do mercado.

Posições de liderança como gerente de projetos de *software*, de Infraestrutura, de Marketing ou Engenharia elevam ainda mais a média salarial.

Existem outras, como o **Scrum Master** que ocupa uma posição de liderança nas organizações. Se trabalhar com metodologia Ágil, note que, em geral, ele é um líder técnico.

O **Scrum Master** é o desenvolvedor que é promovido internamente. Sendo assim, é difícil determinar a média de remuneração da função, que não é encontrada em carteiras de trabalho.

Ser líder servidor do *Scrum* é uma forma de liderança, assim como ser um líder técnico. São formas distintas. A primeira é voltada para o grupo e remoção de impedimentos, enquanto a segunda é voltada para as tarefas.

Em Design, temos o diretor de Criação e de Arte, representando papéis de liderança voltados para tarefas criativas. Em muitas empresas de Design e Marketing estes profissionais possuem equipes. Depende da empresa.

Em operações de serviços, encontramos o **gerente operacional**. Ele é o responsável pelo *Call Center* ou pelo *Service Desk* e pela execução das tarefas (relacionadas a indicadores, contratações, demissões), sendo assim um líder executivo.

Mas não é o único. Temos também o **supervisor** do *Call Center* ou do *Service Desk*, que são conceitos distintos.

Se quiser se aprofundar em tipos de serviços, sugiro o curso de "[Certificação ITIL Foundation](#)" (<https://www.alura.com.br/carreira-certificacao-itil-foundation>), disponível na Alura.

Existem diversos papéis de liderança a serem desempenhados. Abordamos o gerente de projetos, *Scrum Master*, líder técnico, gerente operacional e supervisor em áreas específicas.

Qual a remuneração de um gerente de projetos? Foi feita a comparação entre o desenvolvedor sênior e o gerente de projetos júnior. Adiante, analisaremos uma tabela para termos uma noção da remuneração de um gerente de projetos.

Eu, Frederico, sou especialista em gerenciamento de projetos e em metodologia Ágil. Com profissionais de diferentes áreas, podemos colaborar para construção de uma base de dados que nos ajudarão a entender o mercado e as médias

salariais.

O trabalho também é sobre o dinheiro. Quero ajudá-los a encontrar a posição que estão procurando no mercado e que ofereça uma boa remuneração.

Temos diversas plataformas, como a [Love Mondays](https://www.lovemondays.com.br/) (<https://www.lovemondays.com.br/>) e o [SINE](https://www.sine.com.br/media-salarial) (<https://www.sine.com.br/media-salarial>), que nos ajudam a encontrar as médias salariais.

Temos que saber a remuneração de um líder no mercado. No Brasil, há uma grande diferença entre o que recebe um líder corporativo e um profissional técnico.

Esta diferença é menor em países como Estados Unidos e Alemanha.

Adiante, aprofundaremos esta pesquisa para saber quanto é possível ganhar e se compensa a transição para a liderança formal, que para muitos é difícil de alcançar.

Lembrando que se não tiver experiência prévia em liderança, a melhor forma de realizar esta transição é assumindo a liderança informal para depois formalizá-la. Você pode, também, investir em treinamentos e certificações que o ajudarão a alcançar esse *status* de líder.

Abordaremos o valor referente ao gerenciamento de projetos. Nesta tabela que retirei do [SINE](https://www.sine.com.br/media-salarial) (<https://www.sine.com.br/media-salarial>), temos dados que estão de acordo com pesquisas que fiz anteriormente.

O Ministério do Trabalho aponta uma média salarial de R\$8.500,00 para gerentes de projeto em geral. Veremos que tem salários iniciais de valores inferiores ao apresentado na tabela (R\$4.512,17). No Brasil, gerentes de projeto juniores iniciantes têm uma média de salário de R\$3.500,00.

Pesquisa Salarial

Porte da Empresa	Nível Profissional				
	Trainee	Júnior	Pleno	Sênior	Master
Pequena	R\$ 4512.17	R\$ 5865.82	R\$ 7625.56	R\$ 9913.23	R\$ 12887.2
Média	R\$ 6768.25	R\$ 8798.72	R\$ 11438.34	R\$ 14869.84	R\$ 19330.79
Grande	R\$ 10152.37	R\$ 13198.08	R\$ 17157.51	R\$ 22304.76	R\$ 28996.19
População: 6537 salários		Amostragem: 5757 salário(s) 85 contribuições.			
Metodologia utilizada: salários pretendidos e contribuições salariais					

Fonte: Currículos cadastrados no [Banco Nacional de Empregos](https://www.bancodenomeados.com.br) e contribuições salariais do Salário BR nos últimos doze meses.

Em empresas de grande porte, um gerente de projetos júnior será remunerado a partir de R\$5.000,00. Eu já fui gerente de projetos júnior recebendo esta quantia.

Temos uma evolução crescente neste salário.

No Brasil, a média de salário um gerente sênior em uma grande empresa é de R\$22.304,76. Estamos falando em multinacionais e profissionais com muita experiência.

Em empresas de porte médio, este mesmo gerente terá um salário em torno de R\$14.869,84.

Na tabela, o nível profissional mais elevado é o *Master*, referente a profissionais que trabalham como gerentes de projetos em hidrelétricas, engenharia de telecomunicação e áreas que vão além do campo de *softwares*, arte, design e prestação de serviços de suporte.

Esta tabela é uma base para refletir sobre a questão do trabalho e da remuneração, que é importante.

No Brasil, em geral, um líder é melhor remunerado.