

01

Liderança e Não Liderança

Transcrição

Exploraremos a **diferença entre liderança e não liderança**.

Vimos que existem diversos estilos de liderança (inclusive alguns impopulares) e que não há diferença entre líder e chefe.

Exploraremos o que **não** é liderança. Administração de empresas é liderança? Ser empreendedor é ser um líder? Qual a diferença entre projetos e operações?

Conheceremos também um dos melhores cargos em liderança no mercado, em termos de remuneração. Na Alura, preparamos você para este papel de líder nas organizações e para muitos outros.

Administração de Empresas é diferente de liderar?

Segundo definições de dicionários, liderar está relacionado a influenciar pessoas. Ele será responsável por apontar o caminho e fazer com que os outros o sigam em um objetivo comum.

O conceito de **liderança** é sempre associado a **pessoas**.

Lembre-se disto.

Administrador é **organizar recursos**, inclusive humanos. Ser um administrador não significa ser líder, necessariamente.

É possível dominar a administração de recursos financeiros da empresa e, até, de recursos humanos (salários, contratações, demissões). No entanto, isto é administrar, não liderar.

Liderar é conversar com as pessoas, participar do convívio delas, ter uma boa comunicação, vender um objetivo e trazer uma equipe junto na busca por ele.

Por quê? Porque um gerente de Recursos Humanos, por exemplo, não vai liderar ou conduzir as pessoas. Ele pode fazer isso, se considerarmos apenas o silo departamental em que ele está recluso. Liderar o grupo de analistas de Recursos Humanos, por exemplo.

Mas, diferente de um CEO, o gerente fica restrito ao silo dele. Se quiser trabalhar com o time de Marketing, terá de lidar com o líder deste setor.

Abordamos administração e gerência, considerando os silos departamentais e analisamos de forma isolada e geral, o gerente de Recursos Humanos, de Marketing e setor financeiro.

Qual a diferença entre o administrador e o líder? O administrador trabalha com recursos materiais, humanos, organiza e administra. O líder conduz e direciona as pessoas.

Há possibilidade de ser gerente e líder ao mesmo tempo? Sim, um gerente pode liderar seu departamento.

É possível construir uma liderança informal como gerente e se tornar um diretor. Assim como desenvolvedores podem se tornar gerentes, líderes.

A diferença que quero pontuar é entre a administração e a liderança.

E empreender? É o mesmo que liderar? Steve Wozniak, desenvolvedor da *Woz U* (plataforma de aprendizagem online, focada em educação tecnológica) e, também, empreendedor (fundou a Apple junto a Steve Jobs).

Porém, é um empreendedor que não é um líder. Neste caso, Steve Jobs estava na liderança. Empreender, assim como administrar, não significa liderar. Você pode empreender, cruzar uma fronteira, criar algo novo, ter o desejo de inovar e não ser um líder.

Ser o desenvolvedor do produto não é o mesmo que ser o líder. Mas é possível ser ambos. Aqui, vimos papéis que podem ser combinados à liderança, mas que não implicam em ser líder, necessariamente.

Estudamos esta diferenciação para que tenha condições de diferenciar um líder de alguém que não é, além das múltiplas lideranças possíveis.

Adiante, trataremos as lideranças em contraste.