



Faça como eu fiz: Análise de liderança

Para gerenciar uma crise, Julia decidiu que precisava se aproximar dos colaboradores e fazer reuniões.

Ela precisava entender o que estava acontecendo, para que assim, pudesse agir de forma eficaz e possível. Sendo assim, primeiro ela decidiu conversar individualmente com cada pessoa. Escreveu sobre todos os(as) seus(as) colaboradores(as) e fez uma coluna para listar as principais qualidades no trabalho e os principais pontos a desenvolver para que a conversa não ficasse solta.

Resistiu, mas decidiu que ia pedir para cada pessoa que fizesse o mesmo com ela. Quais eram as suas principais qualidades e principais pontos a desenvolver como líder?

Agora é sua vez: assim como Julia, preencha o quadro a seguir, analisando sua liderança no momento.

Fazemos e vamos continuar fazendo Não fazemos e deveríamos fazer Fazemos e não deveríamos fazer